



 Ignorar


 Bloquear


 Eliminar


 Archivar

 Informar

 Responder

 Responder a todos

 Reenviar

 Reunión

 Compartir en Teams

 Copilot

SENA: Oficina Virtual de Radicación  Resumir este correo electrónico

A Aplicacion Oficina Virtual de Radicación




Para:  Damaris Zapardiel Illera

Mié 24/06/2026 11:12 AM

 Reenvió este mensaje el Mié 24/06/2026 11:16 AM.

Ver conversación

 Retención: Exchange Online (10 años) Expira: Sáb 21/06/2036 11:12 AM

IMPORTANTE- Por favor lea el siguiente correo electrónico.

Apreciado(a) Usuario(a)

Hemos recibido a través de nuestra **Oficina Virtual de Radicación** su comunicación, y se le ha asignado el número 72026283116, fecha y hora 24/06/26 11:11.

Para consultar la información con la cual fue generada su radicación de [click aquí](#)

Tenga en cuenta que nuestro horario de atención es de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:30 p.m., por lo tanto, si su solicitud está fuera de este horario se empezará a procesar a partir del día hábil siguiente.

<div></div>										Versión: 05							
										Código: GTH-F-090							
PROCESO																	
GESTIÓN DE TALENTO HUMANO																	
NOMBRE DEL FORMATO																	
FORMATO AGENDA DESPLAZAMIENTO CONTRATISTA																	
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN																	
Pública		<input checked="" type="checkbox"/>		Pública Clasificada		<input type="checkbox"/>		Pública Reservada		<input type="checkbox"/>							
DATOS DEL CONTRATISTA QUE SE DESPLAZA																	
FECHA DE ELABORACIÓN DE AGENDA						14 de mayo de 2026											
NOMBRES Y APELLIDOS						IDENTIFICACIÓN:											
Damaris Zapardiel Illera						Tipo:		C.C.		No.		68.294.535					
CONTRATO		No.		CO1.PCCNTR .9105576		AÑO		2026		FECHA VENCIMIENTO DEL CONTRATO		11		12		2026	
OBJETO CONTRACTUAL:		Prestar servicios personales temporales como instructor, orientando, acompañando y evaluando los procesos de Formación Profesional Integral (FPI) de los aprendices en los programas de oferta regular y complementaria del Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca en la modalidad por horas en el área TRANSVERSAL COMPLEMENTARIA Institucional de Integralidad de la Formación – Interacción Consigo Mismo, con los demás, con la Naturaleza y con la Trascendencia durante la vigencia 2026.															
DIRECCIÓN GENERAL/ REGIONAL		Arauca				DEPENDENCIA/ CENTRO		Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca									
NOMBRE DEL ORDENADOR DEL GASTO (de la Movilización)		NÉSTOR EDUARDO FIGUEROA CARDONA				CARGO		Subdirector de Centro con Funciones de Director Regional (E)									
NOMBRE DEL SUPERVISOR(A) DEL CONTRATO		David Alfonso Capacho (Coordinador encargado)				CARGO		Coordinador encargado Cargo: Instructor G20 - Coordinador Academico Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca SENA									
INFORMACIÓN DEL DESPLAZAMIENTO																	
RUTA		Arauca- Cravo Norte - Arauca															
DIRECCIÓN GENERAL/ REGIONAL		Arauca				DEPENDENCIA/ CENTRO		Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca									
CIUDAD/DEPARTAMENTO O MUNICIPIO/DEPARTAMENTO O CIUDAD/PAIS		Arauca				ENTIDAD O EMPRESA:		SENA		CONTACTO		3114801012					
FECHA INICIO DEL DESPLAZAMIENTO		25		5		26		FECHA FIN DESPLAZAMIENTO		29		5		26			
OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO		Impartir formación de la competencia de Ética Al programa OPERARIO EN CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO del municipio de Cravo Norte. en cumplimiento al diseño curricular en donde se evaluara los siguientes resultados de aprendizaje: 01 Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 02 Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social. 03 Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente. 04 Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos. El subdirector aprueba la liquidación y el respectivo pago de la presente comisión de los cálculos obtenidos Según resolución es No. 092 de 2015 y 2384 de 2017 - circular 3-2022-000073 de 05 de abril de 2022 (contratistas), con afectación presupuestal así: Dependencia 953045 CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA -SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION Posición del Gasto - Rubro: C-3603-1300-15-20305 C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DEL SENA NACIONAL CDP 6126 del 2026-02-13.															
OBLIGACIONES DEL CONTRATO																	
1		12Apoyar los procesos de planeación de la oferta formativa de las actividades relacionadas con la formación profesional integral y/o para el trabajo, según lo establecido en los lineamientos institucionales.															
2		2- Desarrollo de acciones formativas y cumplimiento del currículo: Impartir y ejecutar las acciones de formación con calidad, conforme a la programación académica establecida, el currículo vigente y las estrategias pedagógicas definidas por el SENA, haciendo uso del LMS institucional y de los recursos tecnológicos necesarios, y garantizando la emisión oportuna y adecuada de los juicios de evaluación correspondientes.															
AGENDA																	
ACTIVIDADES																	
Dia Inicio		25		5		26		Encuentro con Instructor Tecnico del Programa OPERARIO EN CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO; identificar el ambiente de formacion y presentacion con los aprendices , Saludo y bienvenida ,logro del día, los lineamientos de la Transversal, Metodologia, Te espero con un café Una taza de café cambiara el mundo, pero es un gran comienzo,Preguntas e inquietudes , cierre y equipaje.									
Desplazamiento ruta de ida:						Arauca -Cravo Norte											
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:						Terrestre publico											
Actividades a ejecutar:																	
25		4:00 a. m.		Desplazamiento trasporte intermunicipal Arauca - Cravo Norte													
		11:00 a.m		Reconocimiento del ambiente de formacion para impartir formacion Transversal													
		12:00 p. m.		Almuerzo													
		2:00 p. m.		Alistamiento de guías de formacion y material de apoyo para trabajo de los aprendices													
		4:00 p. m.		Pernoctar en el Hotel de hospedaje													
Dia 2		Actividades a ejecutar:															
26		12:00 a 2:00 pm		Actividades Reflexión inicial y motivación: Presentacion personal, explicacion de guia de aprendizaje, resultados de aprendizaje y actividades a evaluar. Proyección de video sobre Ahorrando vida Actividad 1. Breve cuestionario relacionado con lo visto en clase, participar en la actividad conversatorio: Responda al interrogante ¿Qué que es la ética y la moral y cómo las aplica en su diario vivir? Mediante participación verbal discuta junto a sus compañeros los demás interrogantes.													
		2:00 pm a 2:30 pm		RECESO													
		2:30 pm a 5:00 pm		Tema: Presentación sobre la DIGNIDAD HUMANA Y SU HISTORIA. Los aprendices participarán en actividades como mesas redondas, visualización de un video, un juego interactivo para profundizar en el tema en el siguiente enlace: https://www.youtube.com/watch?v=EJbtY8PY1S0 . Actividad 2. Luego se Integrar el aprendizaje cooperativo en el lugar (la cancha)no es simplemente dividir a los aprendices en grupos y asignarles tareas, a cada grupo con la temática la Dignidad el juego interactivo, cada equipos deberá hacer la sopa de letras en la cartelera, luego se intercambiar las carteleras de acuerdo al numeral contraria, así mismo la actividad repetida en cada uno deberá pasar con un marcaron en la cartera, marcando y encerrando con ovalo la palabra, al final se retroalimenta la actividad, va pasando cada aprendiz hasta finalizando las palabras y argumentando la reflexión de la actividad final.													
		5:00pm a 6:00 pm		Retroalimentación temas vistos													
Dia 3		Actividades a ejecutar: Exposiciones															
27		12:00 a 2:00 pm		Reflexionar sobre la importancia de los valores, eticos, principios en el proceso, tipos, conceptos, características, metodos técnicas y funciones del mismo. Actividad 3. Desarrollar exposiciones, se realiza la técnica de la ruleta para formar equipos de trabajo, que conlleva al colaborativo grupal en el ambiente de formación, el Instructor agrupa los equipos y dara los temas en el orden en el orden numerico.													
		2:00 pm a 2:30 pm		RECESO													
		2:30 pm a 5:00 pm		Tema: Liderazgo Actividad 4. Aprendizaje autónomo- Aprendizaje activo Mapa conceptual - Liderazgo y características para cargar en la plataforma Classroom.													
		5:00pm a 6:00 pm		Retroalimentación temas vistos													
Dia 4		Actividades a ejecutar: Participar en la actividad conversatorio: Responda al interrogante¿Cuáles son las piedras grandes en nuestra vida? la rutina?lo que opinen los demás? el trabajo que no nos gusta?preocupaciones cotidianas? O son ¿la familia? los amigos? nuestros valores morales? la salud? las personas que queremos, las cosas que nos hacen felices.															
28		12:00 a 2:00 pm		Actividad 5. Socialización de presaberes bajo la modalidad de mesa redonda, será verificación con lista de chequeo y registro en el cuestionario, conceptos propios generados por la actividad. Se indica a los aprendices a desarrollar y reflexionar, observar el video, sobre el hecho de que la paz comienza en cada persona, que los conflictos son de la cotidianidad y después pasan al ámbito global en la cultura de paz.													
		2:00 pm a 2:30 pm		RECESO													
		2:30 pm a 5:00 pm		Actividad 6. Historieta:Inicia a la creación de su PLAN DE VIDA identificándose su personalidad y características del mismo													

	5:00 pm a 6:00 pm	Caja de herramientas
Dia 5	5:00pm a 6:00 pm	Actividades a ejecutar:
29	4:00 a. m.	Desaplazamiento intermunicipal Cravo Norte - Arauca
Desplazamiento ruta de regreso:		Cravo Norte - Arauca
Medio de transporte: aéreo, terrestre, fluvial:		Terrestre publico
Observaciones:		
Se liquidan gastos de transporte intermunicipal por valor de		\$ 56.813
Se liquidan gastos de transporte entre terminales terrestre por valor de		\$ 150.000
FIRMA ORDENADOR DE GASTO:	FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO :	FIRMA DEL CONTRATISTA:
 Firmado digitalmente por FIGUEROA CARDONA NÉSTOR EDUARDO Fecha: 2026.05.15 11:18:55 -05'00'		
Nombres y Apellidos: NÉSTOR EDUARDO FIGUEROA CARDONA	Nombres y Apellidos: David Alfonso Capacho (Coordinador encargado)	
Cargo: Subdirector de Centro con Funciones de Director Regional (E)	Cargo: Instructor G20 - Coordinador Academico Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca SENA	Nombres y Apellidos: Damaris Zapardiel Illera



Documento de Autorización, Reconocimiento y Ordenación de Pago Comisión al Interior del País

Usuario que Genera Reporte:MHlefiguer

Unidad ó Subunidad que Genera Reporte:36-02-00-081-953010

NESTOR EDUARDO FIGUEROA CARDONA

CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA

Fecha y Hora Generación Reporte:viernes, 15 de mayo de 2026

Comisión Servicio al Interior del País - Tramite - Inicial

Solicitud de Comisión No.	17226	Fecha Solicitud	2026-05-15	Estado de la Comisión	Autorizada	Unidad Ejecutora o Subunidad - 36-02-00-081-953010 CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA			
Tipo de Comisión	Servicio	Fecha Aut./ Rech.	2026-05-15	Genera Viáticos	SI	Genera gastos de viaje	Si	Requiere Pasajes Aéreos	NO
Transporte por Vía	Terrestre	Área u Oficina	CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA			Tipo de trámite	Inicial	Comisión Inicial	

CDP de viáticos

Consecutivo CDP	6126	Dependencia Solicitante	953045 CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA -SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION						
Rubro Presupuestal de Viaticos	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL				Rubro Presupuestal de Gastos de Viaje	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 - ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL			

Nombre	Tipo y Número de Documento	Cargo	Estado	Fecha Inicial Comisión	Fecha final Comisión	Dpto. / Municipio Origen	Dpto. / Municipio Destino	N°. Días	Pernocta Último día Comisión	Porcentaje Pernocta	Total dias	Base de Liquidación	Valor Viático Diario	Valor Total Viáticos	Valor Gastos de Viaje	Valor total a pagar	Objeto de la Comisión por Tercero
DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA	CC: 68294535	contratista	Autorizada	2026-05-25	2026-05-29	ARAUCA / ARAUCA	ARAUCA / CRAVO NORTE	4,5	No	50	4,5	4.022.982,00	216.260,00	973.170,00	206.813,00	1.179.983,00	limpartir formacion de la competencia de etica al programa OPERARIO EN CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO del municipio de Cravo Norte
				2026-05-29	2026-05-29	ARAUCA / CRAVO NORTE	ARAUCA / ARAUCA	0	No	0							
Totales Solicitud de Comisión												973.170,00	206.813,00	1.179.983,00			

OBJETO DE LA COMISIÓN

limpartir formacion de la competencia de etica al programa OPERARIO EN CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO del municipio de Cravo Norte

MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO

Firmado digitalmente por: MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO
Serial del certificado: 1566035429378378625
Entidad: MINISTERIO DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO
Unidad Organizacional: Persona Juridica
Hora de firma: 2026/05/15 16:38:30 -05:00

ORDENADOR DEL GASTO



Documento de Autorización, Reconocimiento y Ordenación de Pago Comisión al Interior del País

Usuario que Genera Reporte:MHlefiguerNESTOR EDUARDO FIGUEROA CARDONA

Unidad ó Subunidad que Genera Reporte:36-02-00-081-953010CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA

Fecha y Hora Generación Reporte:viernes, 15 de mayo de 2026

Identificación:	1098659197	Nombre:	NESTOR EDUARDO FIGUEROA CARDONA	Cargo:	SUBDIRECTOR CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA
-----------------	------------	---------	---------------------------------	--------	---

VISTO BUENO JEFE INMEDIATO

Nombre:	""	Cargo:	""
---------	----	--------	----

Firma Responsable

Verificado Por:	LUIS NECIMO CASTRO ACOSTA	Fecha Verificación:	15/05/2026 15:35:09
-----------------	---------------------------	---------------------	---------------------



Firmado digitalmente por:
Nombre: NESTOR EDUARDO FIGUEROA CARDONA
Cédula de ciudadanía: 1098659197
Usuario SIIF: MHlefiguer
15/05/2026 4:38:40 p. m.



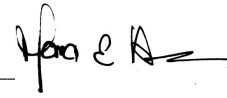
Compromiso Presupuestal de Gasto – Comprobante.

Usuario Solicitante: MHmcuitiva MICHAEL STEVEN CUITIVA CASTILLO
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-081-953010 CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA
Fecha y Hora Sistema: 20/05/2026 12:00:00 a. m.

REGISTRO PRESUPUESTAL DEL COMPROMISO													
Con base en el CDP No: 6126 de fecha 2026-02-13. Se hizo el registro presupuestal con el siguiente detalle													
Número:	60526	Fecha Registro:	2026-05-20	Unidad / Subunidad Ejecutora:		36-02-00-081-953010 CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA							
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado			Tipo de Moneda:	COP-Pesos	Tasa de Cambio:		0,00			
Valor Inicial:	1.179.983,00	Valor Total Operaciones:			0,00	Valor Actual:	1.179.983,00	Saldo x Obligar:		1.179.983,00			
TERCERO ORIGINAL													
Identificación: Cédula de Ciudadanía	68294535	Razón Social:	DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA						Medio de Pago:	Abono en cuenta			
CUENTA BANCARIA													
Número:	31727352107	Banco:	BANCOLOMBIA S.A.				Tipo:	Ahorro	Estado:	Activa			
ORDENADOR DEL GASTO													
Identificación:	1098659197	Nombre:	NESTOR EDUARDO FIGUEROA CARDONA				Cargo:	SUBDIRECTOR CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA					
CAJA MENOR			VIÁTICOS				DOCUMENTO SOPORTE						
Identificación:		Fecha de Registro:		Genera Viáticos:	Si	Num. Solicitud de Comisión:	17226	Número:	17226	Tipo:	SOLICITUD	Fecha:	2026-05-15
ÍTEM PARA AFECTACIÓN DE GASTO													
DEPENDENCIA	POSICIÓN CATÁLOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO	SITUAC.		FECHA OPERACIÓN	VALOR INICIAL	VALOR OPERACIÓN	VALOR ACTUAL	SALDO X OBLIGAR			
953045 CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA -SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	Nación	10	CSF									
					Total:		1.179.983,00	0,00	1.179.983,00	1.179.983,00			

Objeto:	VIATICOS FORMACIÓN: Com. No. 253, 25 May al 29 May, Arauca-Cravo Norte-Arauca, Impartir formación de la competencia de ética al programa OPERARIO EN CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO del municipio de Cravo Norte
---------	---

PLAN DE PAGOS							
DEPENDENCIA DE AFECTACION DE PAC		POSICION DEL CATALOGO DE PAC		FECHA	VALOR A PAGAR	SALDO POR OBLIGAR	LINEA DE PAGO
36-02-00-081-953010	CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUCA	3-8	CNC - INVERSION ORDINARIA NACIÓN CSF	2026-05-25	1.179.983,00	1.179.983,00	NINGUNO



Firmado digitalmente por
Maria Eugenia Hoyos Arcia

FIRMA(S) RESPONSABLE(S)



Comunicación Producida

Radicado No	81-9-2026-003185	Fecha	5/15/2026 11:30:34 AM	No. Interno Sena (N.I.S):	2026-02-202602
Estado Correspondencia:	ENTREGADO EN DEPENDENCIA			Entrega a la mano :	<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO <input type="radio"/> TR
Datos Básicos Otros Destinatarios Internos Otros Destinatarios Externos Trámite Ver Doc					
Medio de Ingreso <input type="radio"/> FÍSICO <input checked="" type="radio"/> E-MAIL <input type="radio"/> FAX <input type="radio"/> CALL CENTER <input type="radio"/> WEB <input type="radio"/> ELECTRÓNICO					
Tipo de Digitalización <input type="radio"/> TOTAL <input type="radio"/> PARCIAL <input type="radio"/> NO DIGITALIZADO					
DATOS BÁSICOS DEL DOCUMENTO					
Tipo Documento: COMELECT					
Tiempo Respuesta: <input type="text"/> Días No. Anexos: <input type="text"/> Descripción: <input type="text"/>					
Asunto: COMISIONES Descripción: ORDEN DE VIAJE DAMARIS ZAPARDIEL ILLERA 25-29 DE MAYO					
REMITENTE					
Dependencia: 819530 Nombre: CENTRO DE GESTION Y DESARROLLO AGROINDUSTRIAL DE ARAUC					
Funcionario: * NÉSTOR EDUARDO FIGUEROA CARDONA					
DESTINATARIO					
Interno					
Otros Destinatarios Internos					
Regional: 81 ARAUCA					
Dependencia: 811040 GRUPO APOYO ADMINISTRATIVO					
Funcionario: * MARIA EUGENIA HOYOS ARICA					



PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO – CONTRATISTA.					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

Junio de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



FORMATO INFORME LEGALIZACION DESPLAZAMIENTO - CONTRATISTA

Arauca, 11 de junio de 2026

PRESENTADO A: Néstor Eduardo Figueroa, subdirector del Centro de Gestión de Desarrollo Agroindustrial de Arauca. Con funciones de directora (E).

ORDEN DE VIAJE No:17226	FECHA DE INICIO:	FECHA DE FINALIZACION:
	25 de mayo de 2026	29 de mayo de 2029
LUGAR A DONDE REALIZÓ EL DESPLAZAMIENTO: Cravo Norte	REGIONAL / CENTRO DE FORMACION	OTRA:
	Cra. 6 #8259 8-1 a aeropuerto Institución Educativa José Antonio Galán.	

OBJETIVO DEL DESPLAZAMIENTO: Impartir formación de la competencia Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios. Al programa OPERARIO EN CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO del municipio de Cravo Norte. en cumplimiento al diseño curricular en donde se evaluará los siguientes resultados de aprendizaje:

01 Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

02 Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

03 Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

04 Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS:

Día 1. 25 de mayo. Las actividades programadas de cada día, se inició el encuentro y se identificó el ambiente de formación, se realizó la presentación con los aprendices, Saludo y bienvenida, logro del día, los lineamientos de la Transversal y se explica la Metodología, Te espero con un café Una taza de café cambiara el mundo, pero es un gran comienzo, Preguntas e inquietudes, cierre y equipaje. Actividades Reflexión inicial y motivación: Presentación personal, explicación de guía de aprendizaje, resultados de aprendizaje y actividades a evaluar. Se realizo la Proyección de video sobre Ahorrando vida, cada aprendiz realizo la intervención en mesa redonda.

Actividad 1. Breve cuestionario relacionado con lo visto en clase, participar en la actividad conversatorio: Responda al interrogante ¿Qué que es la ética y la moral y cómo las aplica en su diario vivir? Mediante participación verbal discuta junto a sus compañeros los demás interrogantes.



A continuación, encontrara una situación problemática polémica, la cual debo leer cuidadosamente, desarrollar las preguntas y socializarlas a los lineamientos dados por la instructora.

- ✚ Participar en la actividad conversatorio: Responda al interrogante ¿Qué que es la ética y la moral y cómo las aplica en su diario vivir? Mediante participación verbal discuta junto a sus compañeros los demás interrogantes:
- ✚ ¿Qué son los valores morales y cómo las aplica en su diario vivir?
- ✚ ¿Qué tan importante son los principios éticos para la integración social para lograr aplicar de manera efectiva a un cargo laboral?
- ✚ ¿Qué cree que buscan las empresas, con relación a los comportamientos éticos de un trabajador o empleado?
- ✚ ¿El desarrollo en las habilidades blandas implican directamente en el ser humano?

El equipo de trabajo colaborativo se formará en 5 aprendices por equipo en el cual desarrolla que es la ética y el otro equipo que es la Moral, pasan en la pizarra con sus conocimientos previos el concepto, la Moral y la Ética deberán pasar todos describiendo escogiendo el tema, al final se hará la reflexión con el Instructor la temática y cada equipo se tomará la evidencia Fotográfica. la (Moral y la Ética) y se desarrolla en el documento de la guía.

Dia 2. 26 de mayo. Se imparte la formación a contextualizar el concepto de la dignidad humana es el derecho que tiene cada ser humano, de ser respetado y valorado como ser individual y social, con sus características y condiciones particulares, por el solo hecho de ser persona. La historia nos muestra muchos casos en que la dignidad humana ha sido avasallada son ejemplos de ello la desigualdad social vigente en la Edad Media, los abusos de poder, o el holocausto. Justamente este último hecho hizo que se dictara la Declaración Universal de los Derechos Humanos en 1948 que declaró a todos los seres humanos como iguales y libres de sus derechos y en su DIGNIDAD. Esta práctica de reconocimiento de la dignidad humana siguió plasmándose en tratados internacionales y constitucionales nacionales. Se oponen a la dignidad humana, los tratos humillantes, indecorosos, discriminatorios, la violencia, la desigualdad, legal y jurídica.

- ✓ El aprendiz participa en mesa redonda sobre la temática DIGNIDAD HUMANA, luego se observar el video: el siguiente link: <https://www.youtube.com/watch?v=EJbty8PY1S0>.
- ✓ La Instructora realiza la retroalimentación sobre el tema.
- ✓ Los aprendices participan el siguiente link:
- ✓ https://es.educaplay.com/juego/13974001-dignidad_humana.html
- ✓ Inicia el juego deberá buscar las pistas relacionados de las temáticas del enlace al finalizar del juego tomar una foto como de captura a la sopa de letras antes que finalice la cantidad de palabras (14) la evidencia el ejercicio práctico.
- ✓ Se participa en el aprendizaje cooperativo el lugar (la cancha del colegio) no es simplemente dividir a los aprendices en grupos y asignarles tareas, a cada grupo con la temática la Dignidad el juego interactivo, 5 aprendices por equipo con una totalidad de 10 aprendices por equipo hasta terminar la actividad repetida cada equipos deberá hacer la sopa de letras en la cartelera, luego se intercambiar las carteleras de acuerdo al numeral contraria, así mismo la



actividad repetida en cada uno deberá pasar con un marcador en la cartera, marcando y encerrando con ovalo la palabra, al final se retroalimenta la actividad, va pasando cada aprendiz hasta finalizando las palabras y argumentando la reflexión de la actividad final.

- ✓ Para la evidencia: a. incluye las evidencias fotografías haciendo la cartelera, b. luego al desarrollarla la actividad, c. junto la fotografía grupal, d. el equipo debe argumentar la reflexión de la actividad
- ✓ La actividad se desarrolla en la cancha del colegio.
- ✓ La evidencia es el documento de la guía de Word con las actividades dadas en el desarrollo de la misma.

Con todo ello se pretende crear un espacio para la participación, reflexión e intercambio de experiencias, con la finalidad de estimular y potenciar el esfuerzo por conseguir la integración.

Día. 3 27 de mayo - Actividad No.1 TÉCNICAS DIDACTICAS PECHA KUCHA

Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo y permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral, el cual se deberá alcanzar durante el desarrollo de esta guía, comprendiendo la importancia de las temáticas en cuestión de los valores.

Los valores universales son el conjunto de normas que se perciben como positivas y que rigen el comportamiento y la convivencia dentro de una sociedad, en un momento determinado. Estos valores moldean los Derechos Humanos. Los valores universales pueden ser compartidos por distintas

culturas y se transmiten a través de la educación escolar y familiar. Los medios de comunicación también tienen un rol fundamental en la difusión y en el aval de estos valores.

TÉCNICAS DIDACTICAS PECHA KUCHA

- ✚ Se realiza la técnica para formar grupos o equipos de trabajo, que conlleva al colaborativo grupal en el ambiente de formación, el Instructor agrupa los equipos.
- ✚ Temas: 1. Respeto, 4. trabajo en equipo, 5.colaboración, 2.responsabilidad, 8.coherencia, no realizo la exposición 6.solidaridad, 7.tolerancia, 3.compromiso, 9.asertividad, 12motivación, autonomía, autoaprendizaje, 13.resiliencia, paz,10. justicia, 11.libertad, Resolución de conflictos
- ✚ Participe en la actividad de socialización y propuestas en el presente tema:
- ✚ Presentación de la Portada
- ✚ Consultar el contenido del tema en el juego de la ruleta por equipos
- ✚ **Investigar:** Concepto, tipos, características (4) métodos (4), técnica (2) y ejemplos (4), en cada diapositiva deben ir la imagen del contenido investigado, colocar el link de la bibliografía, de cada imagen tamaño de la letra 8.
- ✚ **Tipo de presentación rápida** que consiste en cartelera o diapositivas que pasan automáticamente cada 20 segundos.
- ✚ Se han de utilizar **20 diapositivas** exactamente, ni una más ni una menos.



- ✚ **Imágenes sencillas y conceptuales a gran tamaño.**
- ✚ **El uso del texto se limita a lo imprescindible**, como mucho una frase corta o un título...nada de párrafos explicativos ni viñetas o enumeraciones.
- ✚ Al final de la presentación se colocan todas las bibliografías en donde investigo,
- ✚ Registro Fotográfico en la exposición del tema, de los aprendices es la evidencia al final se carga en la Plataforma de Classroom.

Reflexionar sobre la importancia de los valores, éticos, principios en el proceso, tipos, conceptos, características, métodos técnicas y funciones del mismo. Desarrollar exposiciones, se realiza la técnica de la ruleta para formar equipos de trabajo, que conlleva al colaborativo grupal en el ambiente de formación, el Instructor agrupa los equipos y dará los temas en el orden en el orden numérico.

Actividad No.2 Tema: Liderazgo. Aprendizaje autónomo- Aprendizaje activo

De acuerdo con orientación en la videoconferencia en los conocimientos previos sobre la temática el liderazgo el aprendiz ingresa al enlace.

- ✚ <https://view.genial.ly/609c58616cb6890cfaa53fc2/presentation-presentacion-genial>
- ✚ <https://www.youtube.com/watch?v=jbcT1ivvj2s>
- ✚ Contextualiza las generalidades sobre el tema del liderazgo características y los tipos de liderazgos.

¿A partir de la proyección del video que se encuentra en la aplicación del enlace anterior, se permite la reflexión en torno a la siguiente pregunta? la importancia de identificar ser líder o seguidor.

a. El Aprendiz diseña el mapa conceptual, de acuerdo a su criterio y habilidades reconociendo su tipo de liderazgo, incluyendo las 10 características del mismo, dibujando una imagen de un animal que ellos se identifique de acuerdo a su liderazgo.

b. La evidencia es el mapa conceptual de cada aprendiz identificando su tipo de liderazgo

“Necesitamos líderes que no estén enamorados del dinero, sino de la justicia, que no estén enamorados de la publicidad sino de la humanidad” Éxitos y bendiciones.

Día. 4 28 de mayo - Actividad No.1

3.1. Actividades reflexión inicial

Actividades a ejecutar: Participar en la actividad conversatorio: ¿Responda al interrogante? ¿Cuáles son las piedras grandes en nuestra vida? la rutina? lo que opinen los demás? el trabajo que no nos gusta? ¿preocupaciones cotidianas? O son ¿la familia? los amigos? nuestros valores morales? la salud? las personas que queremos, las cosas que nos hacen felices. Participa los aprendices en la actividad reflexiva en la lectura ambiente de formación presencial. Socialización de presaberes bajo la modalidad de mesa redonda.



3.2 ACTIVIDADES DE CONTEXTUALIZACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA EL APRENDIZAJE.

Reconocer los aprendizajes previos sobre el tema tratar en una mesa redonda participando los aprendices. Para ellos les pregunta **¿Qué entiendes por cultura de paz? ¿Por qué se dice que el hogar es la primera escuela? ¿Qué nos enseñan allí? ¿Los valores los inculcan los padres o la escuela?**


Donde los aprendices analizan el contenido y los interrogantes durante la sesión formativa identificando la importancia de la cultura de paz.

3.3 ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE. CONOCIMIENTO PREVIOS

Socialización de presaberes bajo la modalidad de mesa redonda, será verificación y registro en el cuestionario, conceptos propios generados por la actividad.

1. Se indica a los aprendices a desarrollar y reflexionar, observar el video, sobre el hecho de que la paz comienza en cada persona, que los conflictos son de la cotidianidad y después pasan al ámbito global. Razón por la cual los aprendices de la formación se realizó la identificación de juegos agresivos que vulneran la integridad de las personas.
2. De manera individual, participar en la didáctica, Cada aprendiz deberá sacar sus propias conclusiones de lo expuesto por el Instructor, de lo aprehendido del video, anteriores la temática la CULTURA DE PAZ. https://www.youtube.com/watch?v=T3_SVVhdmgY **Por una cultura de paz** Desarrolla respondiendo en el cuestionario su criterio:

3.4 Reconocer el desempeño en la toma de conciencia, de la importancia de una cultura de paz. Menciona también que esto tiene mucha relación con la práctica de valores.

 Realice la didáctica activa relacionada con responder algunas preguntas donde plasme o exprese de manera descriptiva las actitudes positivas y menos negativa, en una hoja los interrogantes: El aprendiz debe responder:

- A. ¿Las familias de hoy en día están preparadas para asumir el reto de educar a sus hijos en valores?
- B. ¿Todas familias tienen la misma jerarquía de valores?
- C. ¿Menciona tres valores que tus padres te han enseñado en tu casa
- D. Mediante la técnica de los colores, dibuja una imagen cual sería el impacto en la cultura de paz, como Aprendiz SENA cual sería el mensaje de la paz, dentro de su formación.
- E. ¿Se tomará una foto con la imagen?
- F. Y al final con todas las imágenes de los aprendices se hará un collage y se tomará la evidencia fotografía.
- G. Al final hará la reflexión que simboliza.

Se indica a los aprendices a desarrollar y reflexionar, observar el video, sobre el hecho de que la paz comienza en cada persona, que los conflictos son de la cotidianidad y después pasan al ámbito global en la cultura de paz.



Actividad No. 2 Identificando una imagen con los criterios del proyecto de vida, inicia a la creación de su PLAN DE VIDA identificándose su personalidad y características del mismo

TALLER No.6 PROYECTO DE VIDA Y SU PLAN Y LA RECONCILIACION

La presente actividad de aprendizaje tiene como propósito lograr un ejercicio individual que permita una evidencia clara frente a su proyecto de vida por medio de un ejercicio práctico y generar una **relación recíproca** del entorno y sí mismo. Se trata de relaciones sociales y laborales que, como tales, se encuentran reguladas por las leyes e instituciones de la interacción social. Por lo anterior proyectar es algo esencial para **el hombre**. No es hacer un "pequeño **plan**", para ser abandonado en cualquier momento. ES TENER QUE HACER DURANTE TODA LA VIDA.

De manera individual, participar en la didáctica reconociendo el hacer y el saber en cuánto los factores sociales, donde se le invita a realizar un análisis personal, sobre aspectos relacionados con su vida en las diferentes acciones identificados en su vida, PROYECTO DE VIDA Y SU PLAN. Abordar los contenidos temáticos sobre Proyecto de vida mediante un conversatorio direccionado por el instructor, se realiza la entrega del producto a través de la Plataforma de CLASSROOM y se observa videos relacionado en el siguiente link: <https://www.youtube.com/watch?v=Q7kBpPfAzr8>.

- 🚦 Producto final el Plan de Vida, reconocer de acuerdo a los contenidos dados enfocado la dignidad humana valores éticos y las dimensiones del ser humano.
- 🚦 Diseña la imagen de acuerdo a su criterio y con la explicación del Instructor enfocando el PROYECTO DE VIDA, y el PLAN, reflexionará de manera individual los factores internos personales que le apunta en su vida y su entorno, en forma creativa, innovación, pensamiento crítico su historieta de su proyecto de vida, reflexionará de manera individual los factores internos personales que le apunta en su vida y el plan de su proyecto de vida.

29 de mayo De 2026

Se realiza desplazamiento a la ciudad de Arauca

RESULTADOS:

1. Así mismo se fortaleció el diseño curricular dispuesto para esta área junto con las actividades desarrolladas teniendo en cuenta su competencia como también los resultados de aprendizaje, generando así mismo en el aprendiz herramienta eficientes y eficaces para enfrentar un mundo laboral competente y exigente, facilito la apropiación de conocimientos de saberes, conceptos, principios, procedimientos y el desarrollo de destrezas o habilidades definidas en los resultados de aprendizaje del programa de formación.
2. Se impartió oportunamente la formación de aprendizaje de la competencia Enrique Low Murtra en el Sistema académico administrativo, según la ruta de trabajo trazada para ejecutar la formación del programa técnico en la Planeación.
3. Se cumplieron los objetivos del programa de Formación Titulada **OPERARIO EN CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO**, en el Municipio de "Cravo Norte", para la vigencia 2026. A través de las actividades y obligaciones específicas descritas en el contrato de prestación de servicios, **No.CO1.PCCNTR.9105576 del 2026**.



EVIDENCIAS O SOPORTES:

• Evidencias fotográficas de las jornadas de formación con los días programados.
Asimismo, se anexan registros fotográficos de la formación efectuadas al curso de formación en mención.

- Lista de asistencia
- Facturas electrónicas originales correspondientes al transporte terrestre utilizado durante la comisión, en los siguientes trayectos:

Arauca – Cravo Norte \$70000

Cravo __ Norte -Arauca \$75000.

Dia: 25 de mayo de 2026



Dia: 26 de mayo de 2026

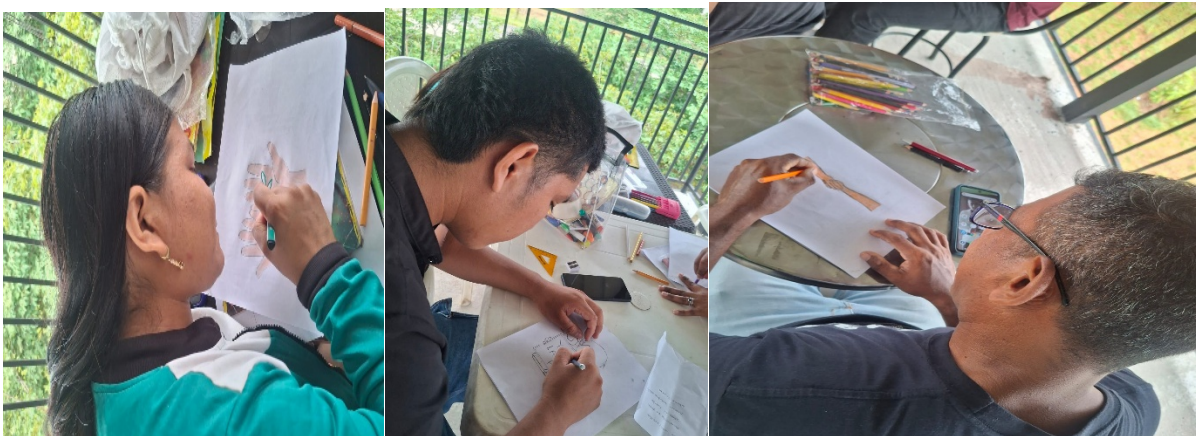




Dia: 27 de mayo de 2026



Dia: 28 de mayo





✓ Lista de asistencia:
✓

SENA		LISTA DE ASISTENCIA CONSTRUCCION DE ESTRUCTURAS EN CONCRETO						
		INSTRUCTOR: DAMARYS ZAPARDIEL LLERA						
		CONTROL DE ASISTENCIA MENSUAL DEL DIA 25 DEL MES MAYO AL 29 DE MAYO 2026						
		CIUDAD O MUNICIPIO DE LA FORMACIÓN: CRAVO NORTE FICHA 3312588						
No.	NOMBRE COMPLETO	No. DOCUMENTO	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
1	AIRES RODOLFO GALLO SANTANA	CC 17560301	A. R. G. S.	A. R. G. S.	A. R. G. S.	A. R. G. S.	A. R. G. S.	
2	BERTHMARY JOSEFINA RODRIGUEZ MARQUEZ	PPT 7130398						
3	DANNY YOHYER OSSA	CC 17592500	DANNY OSSA	DANNY OSSA		DANNY OSSA	DANNY OSSA	
4	EILYN TALLIANA RIVERA QUENZA	TI 3033729192						
5	ELDA JANETH FLOREZ RAMIREZ	CC 1117459743	Elda Florez	Elda Florez	Elda Florez	Elda Florez	Elda Florez	
6	GERLY NORVES BECERRA ARANA	CC 1319511987						
7	JAVIER LEONARDO HIDALGO HIDALGO	CC 1053585040	Javier		Javier	Javier	Javier	
8	JEAN CARLOS ORTIZ GUTIERREZ	CC 1029647888	Jean Carlos	Jean Carlos	Jean Carlos	Jean Carlos	Jean Carlos	
9	JENNY PADLA JIMENEZ YUSTRE	CC 1006629190						
10	KARLANA ALEXANDRA GUAPPE PEREZ	PPT 951689						
11	LEIDY FERNANDA ROYERO GUERRA	CC 1117461475	Leidy Royero	Leidy Royero	Leidy Royero	Leidy Royero	Leidy Royero	
12	LEIDY FLOREZ RAMIREZ	CC 1117460446						
13	LICETH JOELY BRICEÑO BANCO	CC 1117458507						
14	LINA MARIA PINEDA HINOJOSA	CC 1117458958						
15	LUIS MARIO DOMINGUEZ GOMEZ	TI 1116793187						
16	MARCELA RAMIREZ ANDUEZA	CC 1006499402	Marcela Ramirez	Marcela Ramirez	Marcela P.	Marcela Ramirez	Marcela Ramirez	
17	MARIA ESTERLINA FLOREZ RAMIREZ	CC 1006499904			Maria F.	Maria F.	Maria F.	
18	MARIVEL ARIANNY ALVARADO GUTIERREZ	CC 1116299875						
19	NELSON DARIO RAIREZ ANDUEZA	CC 1117458046						
20	SADIS RENE CARRASQUEL MUJICA	CC 1117460121	Rene C.	Rene C.	RENE C.	Renec.	Renec.	
21	WAGNER ESTIVEN TUAY SANTANA	TI 1029401335						
22	YURI ISABEL VARGAS GAITAN	CC 1117459543						


[illegible][illegible]



De acuerdo a la confirmación recibida por correo electrónico del transporte Flota Sugamuxi S.A. por fechas de la solicitud y el sistema es complejo la fecha de electrónica del 25 y 29 de mayo de ida y regreso en la ciudad en mención. Se anexa los tiquetes en medio físico y las facturas electrónicas donde refiere el municipio. Esto se hace con el fin de seguir el proceso de la legalización del informe. Y continuar con el proceso de mi cuenta en el mes de mayo.

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
1. Apoyar los procesos de planeación de la oferta formativa de las actividades relacionadas con la formación profesional integral y/o para el trabajo, según lo establecido en los lineamientos institucionales.	Instructor	25 de mayo al 29 de mayo de 2026
Cumplir con las funciones asignadas para el desarrollo de las actividades de formación.	Instructor	25 de mayo al 29 de 2026
En el transcurso de la formación por fallas de conectividad y lluvias eléctricas en el lugar de Cravo Norte, los aprendices no	Aprendices	3 de junio de 2026



alcanzaron a subir las evidencias, se les dejo habilitada la plataforma para cargar las evidencias hasta el 3 de junio.		
Se reporto en el Sistema de Gestión Académica Aplicativo SOFIAPLUS, de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garanticen la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, como: registro de los juicios evaluativos, oportuno de resultados de aprendizaje en el sistema académico.	Instructor	5 de junio de 2026
<p>CONCLUSIONES:</p> <p>1. Se cumplieron con los objetivos del programa de Formación Titulada servicios personales temporales como instructor, orientando, acompañando y evaluando los procesos de Formación Profesional Integral (FPI) de los aprendices en los programas de oferta regular, del Centro de Gestión y Desarrollo Agroindustrial de Arauca, durante la vigencia 2026, bajo la modalidad MEDIO TIEMPO en el área de horas en el área TRANSVERSAL COMPLEMENTARIA Institucional de Integralidad de la Formación – Interacción Consigo Mismo, con los demás, con la Naturaleza y con la Trascendencia durante la vigencia 2026., con A través de las actividades y obligaciones específicas descritas en el contrato de prestación de servicios, No.CO1.PCCNTR.9105576 del 2026 ejecutadas en el Municipio de Cravo Norte en el Departamento de Arauca.</p> <p>2. Así mismo se fortaleció el diseño curricular dispuesto para esta área junto con las actividades desarrollas teniendo en cuenta su competencia como también los resultados de aprendizaje, generando así mismo en el aprendiz herramienta eficientes y eficaces para enfrentar un mundo laboral competente y exigente.</p>		
DATOS DEL CONTRATISTA		
NOMBRE Y APELLIDO		FIRMA
Damaris Zapardiel Illera		
VISTO BUENO SUPERVISOR		
CARGO DEL SUPERVISOR	NOMBRE Y APELLIDO SUPERVISOR	FIRMA



SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9105576 Instructor G17	JAIRO ANDRES BERMUDEZ	
---	-----------------------	---

Control de Cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V.01	Junio 2026	Creación del formato. El presente formato sustituye el formato GTH-F-087, en virtud de su migración del proceso de Gestión del Talento Humano al proceso de Gestión Contractual, conforme a la actualización documental correspondiente.



Comprobante en línea

Pago PSE

9 Jun 2026 10:27

Comercio
**MINISTERIO DE HACIENDA Y
CREDITO PUBLICO**

Referencia 1
38.51.246.100

Fecha
9 Jun 2026 10:27

Referencia 2
68294535

Número de factura
136510

Referencia 3

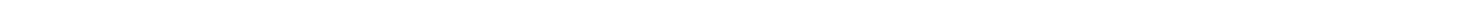
Descripción del pago
PASAJES

Valor del Pago
\$5.000

Número de comprobante
TR2606091027094BIjZZ

Costo de la transacción
\$ 0

Producto origen
Cuenta de ahorros
****** 2107**





Oficina Virtual de Radicación
SENA

24 de Junio de 2026
 MINISTERIO DEL TRABAJO

Inicio

Nueva Radicación

Consulta Radicación

Administración

Información de Radicación

El número de radicado asignado es:

72026283116

También recibirá un correo electrónico con esta información.

Tenga en cuenta que nuestro horario de atención es de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:30 p.m., por lo tanto, si su solicitud esta fuera de este horario se empezara a procesar a partir del día hábil siguiente.

REGRESAR AL INICIO

Facebook

Twitter

Instagram

YouTube

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA - Dirección General
Calle 57 No. 8 - 69 Bogotá D.C. (Cundinamarca), Colombia
Contacto: (57) 1 575 45 50 - Extensión 1000

icontec

icontec

icontec

